

洛阳拖拉机研究所

洛阳拖拉机研究所有限公司（简称“拖研所”，又名“中国一拖集团有限公司技术中心”），是国家首批转制科研院所机构，国家首批认定的国家级企业技术中心，隶属于中国一拖集团二级单位，央企企业，拥有国家智能农业动力装备全国重点实验室、国家级工业设计中心等创新平台。作为中国一拖集团的核心技术研发机构，研发实力和规模在国内农机行业中名列前茅，主要从事拖拉机、收获机、农机具、动力机械等农业装备及其零部件的设计研发和试验研究，以及 CAE 技术、电控技术、电器仪表、测试设备等研究开发，承担并组织国家拖拉机产品技术标准制、修订工作。

拖研所在大中功率轮式拖拉机、履带拖拉机、非道路柴油机及其电控系统等产品研发技术领域始终保持国内领先水平，同时拥有国际水准的研发试验基地和检测中心。

拖研所同时管理、行使多个国家授权的机构和组织，国家拖拉机质量监督检验中心、全国拖拉机标准化技术委员会、国家科技成果检测鉴定检测机构、车辆排放污染检测机构、国家道路运输车辆燃油消耗量检测机构、国际经济合作与发展组织（OECD）中国官方拖拉机试验站、中国农机学会拖拉机分会、中国农机工业协会拖拉机工业分会等。

拖研所本部地处洛阳市涧西区繁华地段，建设占地面积近 28 万平方米，建筑面积达 18 万平方米，南京研发中心位于江苏省南京市玄武区百家汇创新社区。目前拥有从事农业装备机械、动力机械产品研发设计及相关技术研究团队 400 余名，其中，具有高级以上职称人员 200 多名，专家人才 70 余名。

招聘岗位（80~100人）：

拖拉机及农机具产品结构研发、造型设计、驾驶控制系统研发、发动机动力系统研发、试验技术、检测技术、信息技术、财务管理等岗位。

招聘专业：

机械、农机、车辆、能源动力（内燃机方向）、测控技术、自动化、电气工程、电子信息、计算机、工业设计、软件工程、财会等专业。

福利待遇：

- 1、**薪酬水平：**具有市场竞争力的薪酬水平（详见后面介绍）；
- 2、**社保：**养老、医疗（生育）、工伤、失业、住房公积金、大病医保、企业年金（六险二金）等；
- 3、**假期：**执行国家规定的所有节假日，法定假期、带薪休假、探亲假、婚产假、高温假等；
- 4、**补贴：**安家费、餐补（员工餐厅）、住房补贴、高温津贴、取暖补贴、生日福利蛋糕、节日礼品、每年体检等；
- 5、**住房福利：**每人免费提供住房一套，家具、家电、厨卫齐全（比照三、四星酒店套房）。
- 6、**文娱活动：**各种社团组织（篮球/羽毛球/乒乓球/游泳/健排舞/骑行/瑜伽/读书/演讲等协会）及文体娱乐活动、团建等。

简历投递：

1、网上投递电子简历：应往届毕业生个人简历、本（硕）学科成绩单、英语/计算机等级证明、各类获奖证明等，标注“姓名+学校专业+学历+毕业时间”，发送简历至招聘电子邮箱 940149516@qq.com。

2、线下投递：招聘现场或单位直接投递。

通讯地址：河南省洛阳市涧西区西苑路 39 号

邮政编码：471000

联系电话：0379-62690014 0379-62690001

电子信箱：940149516@qq.com

网 址：<http://www.lts.ac.cn>

入职及员工培养:

1、新入职员工培训:

(1) 企业文化（约一周）；

(2) 现场岗位实践培训：了解企业产品生产加工制造、现场装配、工艺产品技术、一线工作状态等，为后期研发设计工作及现场技术服务奠定基础；注：生产一线岗位培训是派驻集团内其他生产业务单位，考勤及管理需临时按生产单位要求，生产车间可能会有加班情况（约 1-2 个月左右）；

(3) 各性能产品试验室/研发业务部门：结合专业及研究方向参与企业产品项目研发设计流程及产品试验试制流程，通过师带徒进行项目培训及专业技术能力学习，逐步融入单位研发项目工作（各部门根据安排项目情况，对新员工轮换进行实践培养，时间 2-6 个月不等，具体根据各部门项目情况确定）；

(4) 市场技术支持：跟随技术团队解决市场上产品研发技术问题、进行产品市场技术调研，为后期研发设计及产品升级换代提供技术支持（根据需求部分专业方向人员参与）。

2、标准工作时间：上午 8:00--11:30，下午 2:00--6:00；每周标准工作日 5 天（试验室工作因试验台连续工作等情形有调班情况，参与各项目组员工根据项目组及任务节点要求安排部分有加班）。

3、社保：政府规定的五险二金及标准比例、企业年金、其他补充保险等；

社保缴费基数及比例				
基数为个人实际月均水平	比例		举例：年度工资收入12万，缴费基数为1万，实际月度社保缴纳如下	
	企业	个人	企业	个人
养老保险	16.00%	8.00%	1600	800
医疗保险	7.50%	2.00%	750	200
失业保险	0.70%	0.30%	70	30
工伤保险	0.86%		86	0
企业年金	5.0%	2.0%	500	200
住房公积金	10.00%	10.00%	1000	1000
合计	40.06%	22.30%	4006	2230
福利费	7.00%			
教育经费	1.50%			
工会经费	2.00%			
大病医疗/定额	95元	95元	95	95
总计	50.56%	22.30%	4101	2325

4、**岗位分配**：试用期培训结束后进行正式岗位分配，原则为结合个人专业方向、岗位需求、培训考评/个人意愿进行具体岗位分配；具体岗位分配后会安排师带徒 1-2 年，纳入部门工资绩效考评体系；

5、**职业晋升**：技术（项目骨干、项目负责人、二级专家、一级专家/技术主管、首席专家等），管理（项目组长、科室主任、部门领导、公司领导、集团领导）；

6、**福利**：国家规定的各类津补贴、节假日福利、假期等，节假日、生日福利发放，党政工团各类活动等；

7、**工资待遇**：

研发技术岗位基本工资		
序号	院校、学历	起薪标准 (元/月)
一类	普通本科	5000
	普通本科、硕士研究生	6000
	普通本科、双一流硕士研究生	7000
	普通本科、传统211硕士研究生	8000
	普通本科、传统985硕士研究生	9000
二类	原机械部/双一流本科	6000
	原机械部/双一流本科、硕士研究生	7500
	原机械部/双一流本科、传统211硕士研究生	8500
	原机械部/双一流本科、传统985硕士研究生	9500
三类	传统211本科	7000
	传统211本科、硕士研究生	9000
	传统211本科、传统985硕士研究生	10000
四类	传统985本科	8000
	传统985本科、硕士研究生	11000
五类	博士研究生、C9毕业生等	15000以上

试用期（培训期间）：年度综合收入=月度基薪标准*12月+年度绩效奖励（1-3万）+各项津补贴（住房、取暖、降温、伙食、保健、卫生费、职称、职务等）约1千/月+政府补贴2.8万/年，综合收入约15-20万；

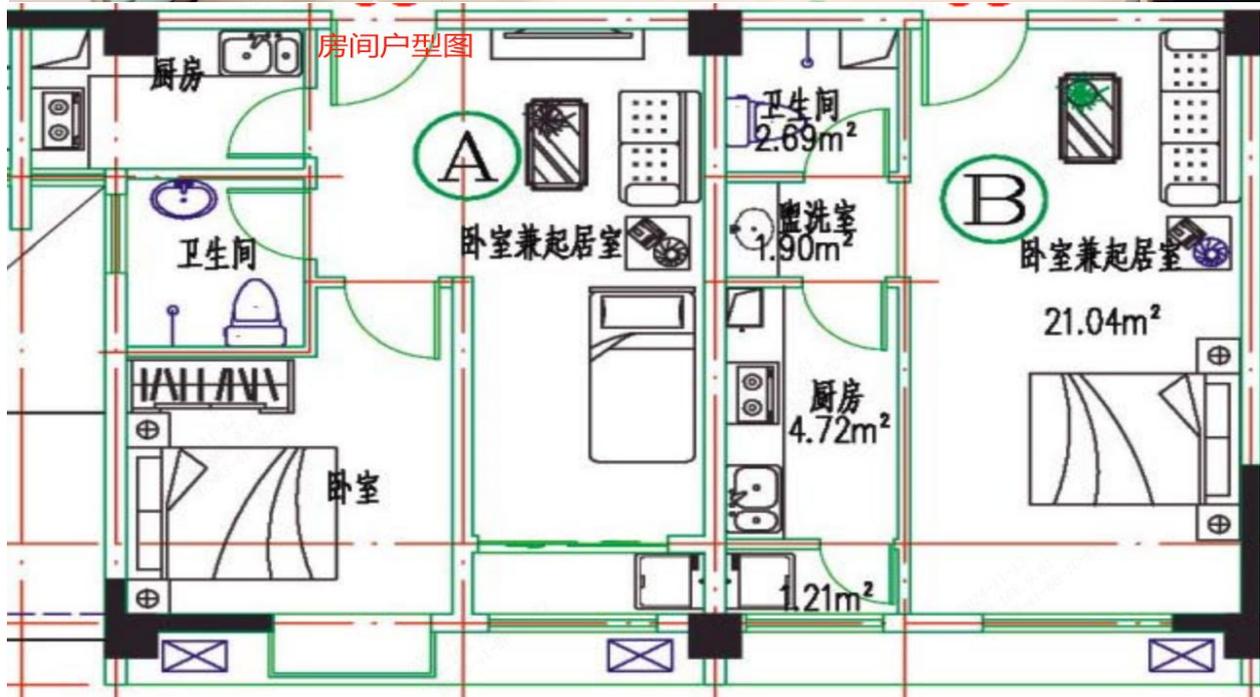
岗位分配后：工资收入=月度基薪（根据分配岗位确定约 3-6K/月）+项目绩效（根据个人工作能力、项目情况确定，约 4-8K/月）+绩效奖励（季度/年度考评发放）+各项津补贴+其他奖励。综合收入对比试用期有所增长，具体增长要根据个人工作能力考评而定，一般新员工前几年工资综合收入增长约 5%-20%。说明：员工试用期结束后工资转部门进行考评发放，公司对新入职员工保障前两年工资不降低，具体增长多少由部门根据工作能力确定，上不封顶；

其他补贴情况：1. 安家费（单位）5000 元；2. 政府补贴/生活补贴 1500*24 月=3.6 万、政府补贴/租房补贴 800*36 月=2.88 万（购房 5 万）；

8、签约情况：单位所有校招毕业生签约全部由集团公司统一负责，签约单位为中国一拖集团，后续会定向分配到各用人单位，校招毕业生签约以三方协议签约为准（纸质版或线上学校网站签约均可），签约后违约金标准 5000 元。

9、住房福利：新员工入职报到时，单位为每人提供一套住房，房间内配备家具家电、厨房、卫生间、客厅、卧室、床柜（1.2*2）、桌椅等，单位员工住房由物业进行管理，每月收取房租 680 元（A 户型约 57 平）和 585 元（B 户型约 49 平）两种房间，同时单位每月发放住房补贴（前三年 585 元/月，4-5 年 300 元/月，5 年后取消补贴），单位住房补贴和政府租房补贴 800/月可以同时领取；单位住房条件为在本地市无房产的均可入住，后期购房后待交房 1 年内需搬离。





南京研发中心工作环境

