**保持先进性是“创先争优”的根本所在**

通过对“胡锦涛总书记在全党深入学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话”的学习，使我深刻认识到：增强创先争优意识,争创一流业绩,是共产党员保持先进性的必备品质,是干事创业、全面建设小康社会的应有作风,能够进一步激发公司各部门和广大党员干部职工的工作积极性、主动性、创造性,以时不我待的紧迫感和敢为人先的使命感,提高工作水平,创造一流业绩,创造企业效益，加快全面建设小康社会进程。下面谈谈我对此项活动的心得。

创先争优是敢创一流的勇气,是永不懈怠的精神,也是共产党人勇往直前优良传统的具体表现。具体到一个地区、一个部门、一个行业、一个岗位,就是要以创先争优的精神,勇创一流业绩。进行伟大的创业,必须有伟大的创业精神。改革开放以来,许多地区在全国竞相发展的浪潮中脱颖而出,快速发展,关键就在于不甘平庸,勇于争先。八十年代,深圳作为经济特区,抓住机遇,以只争朝夕的紧迫感,在全国改革发展过程中创造了一系列第一,形成了“深圳速度”,成为中国改革开放成果的象征。九十年代, 张家港人团结拼搏,负重奋进,自加压力,敢于争先,形成了“张家港精神”,成为全国的一面旗帜。实践证明,没有创先争优的精神和勇气,就不可能创造一流业绩,就不可能推动经济社会的快速发展。当前,在我公司全面建设小康社会,奋力促进公司经营发展的关键时期,大力弘扬创先争优精神,有其特别重要的意义。

　 创先争优是保持共产党员先进性的必然要求。共产党员的先进性,是共产党员先锋模范作用在不同历史时期的集中体现。新时期保持共产党员的先进性就是要坚持理想信念,坚定不移地为建设中国特色社会主义而奋斗;坚持勤奋学习,扎扎实实地提高实践“三个代表”重要思想的本领;坚持党的根本宗旨,始终不渝地做到立党为公,执政为民。表现在实际工作中,就是要增强改革创新意识,把发展作为第一要务,立足本职工作,兢兢业业,创先争优,创造一流业绩。具体到每个党员身上,就是要坚持埋头苦干,不事张扬,狠抓落实,形成重实际,说实话,干实事,求实效的良好风气,真正做到每项工作都有部署、有检查、有落实、有成效,每项任务都不说则已、说了就干,不抓则已、抓就抓成,不干则已、干就干好,以实实在在的成效来体现和保持共产党员的先进性。

　　创先争优是促进经济社会大发展的迫切需要。发展是执政兴国的第一要务,解决存在的问题靠发展,赶超先进靠发展,发展才有出路,发展才有希望。近年来,公司上下围绕“转变发展观念，创新发展模式，提高发展质量”三大目标”,坚持统揽工作全局,通过改造提升公司经营发展，服务协调,强力发展企业,加快壮大,公司经济发展呈现出增长速度快,运行质量高,发展后劲足的良好势头,公司经济发展,政治安定,治安稳定,人气旺盛。这一局面是公司奋发图强的结果,实属来之不易,我们必须加倍珍惜。坚持创先争优,不断巩固和发展这一局面,公司的明天必将更加美好。但是,目前新疆各地都在紧紧抓住本世纪头二十年这个大有可为的重要战略和对口支援新疆工作的重大机遇,竞相发展,可谓百舸争流,千帆竞发。如果我们稍有懈怠,必将被淘汰。我们要把公司经营发展放到大格局中去审视、去谋划,成绩面前不自满,困难面前不气馁,再接再厉,抢占先机,敢想敢干,敢为人先。

　　创先争优是构建和谐的重要载体。胡锦涛总书记指出:“我们所要建设的社会主义和谐社会,应该是民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的社会。”构建和谐的目标是由无数具体工作推动的。这就需要公司全体干群进一步解放思想,不争论、争时间,不评论、评政绩,不议论、议大事,干一行、爱一行、钻一行、精一行,努力在平凡的岗位上创造一流的业绩。需要公司全体干部把群众满意作为创先争优的标准,深入基层,深入群众,及时解决群众最现实、最关心、最紧迫的问题,热心帮助群众解决生产生活中遇到的实际困难,让他们切身感受到党和政府的温暖,进一步密切干群关系。

　　创先争优是各项事业兴旺发达的不竭动力。要全面建设小康社会,实现经济社会跨越发展,党员干部必须始终保持先进性,大力发扬创先争优精神。

　　要有新的观念。观念是行动的先导。陈旧的观念落后于时代,会束缚我们脚步;先进的观念与时代合拍,会引导我们向前。面对新形势、新任务,我们的思想观念必须跟上时代前进的步伐。坚持解放思想,实事求是,与时俱进,把思想认识从那些不合时宜的观念、做法的束缚中解放出来,坚持用发展的要求审视自己,努力克服安于现状、因循守旧、不思进取、无所作为的思想观念,以改革的精神提高和完善自己,始终保持强烈的进取心,始终走在时代的前列。

　　要有良好的精神状态。精神决定风貌。健康的精神充满斗志,能让人勇气倍增;病态的精神缺乏神采,会使人消极堕落。精神状态的优劣,直接表现在工作作风上。是无所事事、得过且过,还是克难攻艰、勇争一流;是夸夸其谈、浮漂应付,还是脚踏实地、求真务实;是贪图享受、拈轻怕重,还是无私奉献、一往无前,都会见出精神状态的高下。公司广大党员干部要激励自己不满足现状,更上一层楼,做一流的工作,始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气,永远意气风发、英气勃发、百折不挠、自强不息,有克难制胜、奋发有为的意识,有锲而不舍、创优争先的劲头。

　　创先争优,不仅要有高度的工作责任感和强烈的历史使命感,充分发挥公司上下的主观能动性和创造性,更要有科学的工作机制、密切联系实际的行动和坚强的组织领导。

　　完善工作机制。科学的工作机制是激励创先争优的保障。一是完善目标管理机制。进一步完善责任目标体系,将责任目标进一步细化、量化;完善考评制度,建立更加公正、科学的政绩考评办法,切实做到定标靠杆,追踪问效,靠硬杆、硬靠杆。二是完善奖惩激励机制。加大奖惩力度,将奖惩与业绩紧密挂钩;科学制定奖惩标准,严格以业绩定奖惩,从奖惩中体现业绩。三是完善干部管理机制。认真贯彻执行《党政领导干部选拔任用条例》、《中国共产党党内监督条例》和《党政领导干部选拔任用工作监督检查办法》,坚持德才兼备、注重实绩、群众公认的原则,对政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、创先争优做出突出成绩的干部要给予重用。

　　坚持注重实效。创先争优要靠工作的实际效果来体现,具体要做到四个结合。一是与经济社会发展相结合。围绕公司经营发展的重点和难点,强力攻坚,全力突破,使前进步伐不断加快,职工收入不断增加。二是与构建和谐相结合。进一步完善社会保障体系,解决好困难群体的实际困难;不断健全各项制度和机制,提高解决群众反映问题的能力,处理突发事件的能力,维护公司稳定的能力。三是与保持共产党员先进性相结合。广大党员要加强理论学习和党性修养,思想上先入一步,并以自己的形象宣传群众、教育群众、凝聚群众;行动上奋勇争先,帮助群众解决问题的能力,做到“平常时期能看得出来,关键时刻能冲得出来,危难关头能豁得出来”。四是与干部作风建设相结合。党员干部尤其是领导干部都要在工作作风上有新表现,在精神状态上有新面貌,把心思用在事业上,把精力用在工作上,重实际、查实情、说实话、办实事、求实效,一个问题一个问题地解决,一个环节一个环节地落实,切实把决策部署落到实处。